



A munkavállalók 35%-a hagyta el pozícióját jobb karrierlehetőségeket kínáló munkák miatt. (Gallup 2023)

KARRIER TERVEZŐ

Legyen egy vízió!

A jól meghatározott karrierút az alkalmazottak bevonásának hatékony eszköze.

Világosságot, motivációt és növekedési lehetőségeket ad. A karriertervnek tartalmaznia kell az előrehaladás lépéseit, a hosszú távú célokat és a közbenső tevékenységeket.

Használj **SMART célokat** (specifikus, mérhető, elérhető, releváns és időhöz kötött) annak biztosítására, hogy a kitűzött célok összhangban legyenek a vállalati irányvonallal.

Egy kis befektetéssel a munkavállalói karrierutak jelentős mértékben hozzájárulhatnak az elkötelezett munkaerőhöz.

KARRIERTERV

CÉL

[CÉG] olyan dolgozókat szeretne nevelni, akik vezetőkké válnak, és felismeri annak fontosságát, hogy segítséget nyújtson ezeknek a munkavállalóknak a karrierjük előrehaladásában. Ezért a [cégnév] örömmel biztosítja ezt a karriertervezési tervet, hogy segítsen elérni a mérföldköveket a munkavállalók karrierje során a [cégnél].

Név: _____

Dátum: _____

Jelenlegi pozíció: _____

Cél pozíció: _____

Beosztás: _____

Beosztás: _____

SMART célok <i>(specifikus, mérhető, elérhető, releváns, időhöz kötött)</i>	Jelenlegi készségek	Hiányosságok	Szükséges erőforrások <i>(pénz, idő, emberek, eszközök)</i>	Teendők	Határidő	Állapot <i>(elkezdve, folyamatban, kész)</i>
Rövid távú (1év) 1. 2. 3. 4.						
Középtávú (2 év) 1. 2. 3. 4.						
Hosszú távú (3-5 év) 1. 2. 3. 4.						

